

Notulen bijeenkomst 9 februari 2015 met Marjet Winsemius van stichting "Voor Werkende Ouders".

Stichting Voor Werkende Ouders behartigt de belangen van ouders in de politiek en maatschappij en streeft naar het juiste klimaat voor ouders om werk en gezin te combineren.

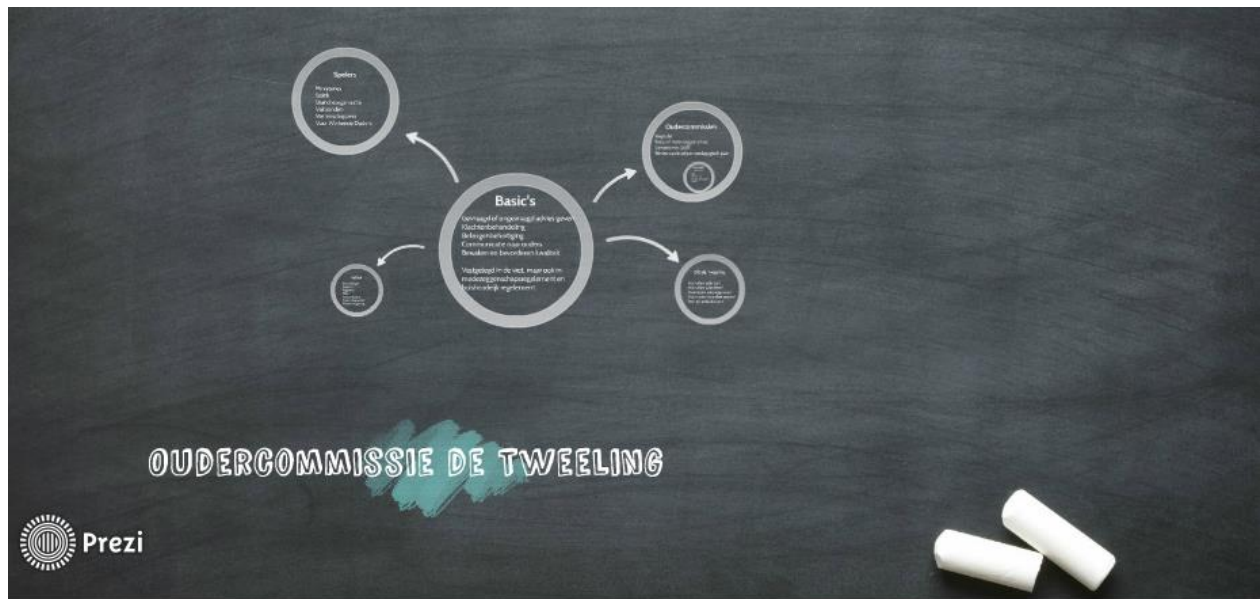
Voor Werkende Ouders (VWO) houdt zich bezig met:

- Lobby in Den Haag over kinderopvang
- Maatschappelijke discussie voeren icm politiek
- Ondersteunen van ouders en OC's
- Coaching
- Subsidies

Tijdens het gesprek met Marjet is ingegaan op:

- Wat doet een OC
- Wat is het landelijk speelveld en welke invloed heeft VWO hier op
- Wat Wil je toevoegen als OC?

Presentatie:



Rechten en plichten van een OC: Marjet heeft een uitgebreid overzicht gestuurd, zie bijlage 1. Als er klachten zijn van ouders kunnen die direct gemeld worden bij de OC, klachten die binnen komen bij Laura/Marianne dienen gedeeld te worden met de OC, dit is bij wet vastgelegd.

In het kader van de belangenbehartiging geeft marjet het advies om dient 1x per jaar een enquete afgenomen te worden.

De OC mag niet direct naar ouders mailen, dit dient via de mail van De Tweeling te gebeuren.

De OC dient de kwaliteit van de opvang te bewaken en te bevorderen, dit kan zijn op het gebied van voeding, uitjes, activiteitenbegeleiding, pedagogisch beleid, etc. De OC kan hierin zowel gevraagd als ongevraagd advies leveren.

Het rapport van de GGD-controle dient gedeeld te worden met de OC en wordt dan ook besproken in de vergaderingen. Ook gaf Marjet aan dat deze op de website gepubliceerd dienen te worden en ze ook te delen met de andere ouders. Je kan eventueel als OC hier een begeleidend schrijven bij sturen.

Marjet geeft uitleg over de vijf mannen die 'de macht' hebben in Den Haag en op welke manier zij invloed probeert uit te oefenen (club van 100 en diverse overleggen/lobbyclubjes in Den Haag).



Op dit moment is er geen intentie tot verdere bezuinigingen, waardoor de kinderopvang zich op dit moment in een 'rustige en stabiele fase' bevindt.

De kwaliteit binnen de kinderopvang wordt bewaakt door onder andere het Nieuwe Toezicht; een andere manier van controleren en inspecteren, waarbij minder de nadruk is komen te liggen op het afvinken van een checklist (wat vroeger het geval was), maar meer op het sociaal-emotionele aspect en het pedagogisch beleid.

IKC's zijn Integraal Kind Centers, dit zijn samenwerkingsverbanden tussen voorzieningen voor kinderen en jongeren

waarbij onder andere kinderopvang, peuterspeelzalen en basisscholen betrokken zijn, waarbij een doorlopende leerlijn gecreëerd kan worden van 0 tot 12 jaar.

Het vaderschapsverlof is uitgebreid, vaders hebben nu recht op 5 vrije dagen ipv 2 dagen na de geboorte van hun kind, sigaar uit eigen doos, want 3 van deze vrije dagen zijn onbetaald.

Onder de nieuwe wetgeving omtrent de rechten van oudercommissies zal het advies op de prijs blijven vallen. OC's krijgen in de nieuwe wet meer invloed op het pedagogisch beleid. En voor kleine organisaties (minder dan 50 kindplaatsen) geldt dat zij geen OC meer nodig hebben, mits ze hebben laten zien dat ze hard hun best hebben gedaan om er 1 te vormen.



Bijlage 2 bevat de grootste wijzigingen in de nieuwe wetgeving die van toepassing zijn op de kinderopvang.

Er zijn verschillende wetenschappers die zich uitgelaten hebben over kinderopvang gerelateerde zaken, hun visies verschillen regelmatig.



Elk kinderdagverblijf moet een OC hebben, dit is per wet vastgelegd, uitzondering voor kleine opvang waar actief is geworven maar geen leden gevonden kunnen worden. De rol van de OC verschilt per kdv, dit is afhankelijk van de wensen van het kdv en de OC. Hier kunnen afspraken over gemaakt worden tussen houder en OC.

Marjet is bezig een boekje te ontwikkelen voor OC's over hun rechten en plichten, dit zal ze wellicht in samenwerking met de GGD en brancheorganisaties gaan doen. In dit boekje komt ook een soort van kalender, wanneer speelt er wat in het jaar? Via facebook/twitter zal hier in een later stadium meer informatie

over komen.



Met de huidige OC (en die nieuwe toevoeging van 4 leden) gaan we de volgende vergadering nadenken en vormgeven aan het huishoudelijk reglement en een jaarplan.

Bijlage 1 Rechten en plichten

De oudercommissie wordt gevormd door ouders van kinderen die naar de betreffende opvang gaan. De oudercommissie heeft een aantal belangrijke taken en adviesrechten;

1. Bewaken en bevorderen van de kwaliteit van de opvang door gevraagd en ongevraagd advies uit te brengen aan de directie van de opvang.
2. Adviseren over zaken als voeding, opvoeding, veiligheid en gezondheid, openingstijden en spel- en ontwikkelingsactiviteiten.
3. Adviseren over beleidszaken met betrekking tot spel- en ontwikkelingsactiviteiten ten behoeve van de kinderen, waaronder het aanbieden van voorschoolse educatie.
4. Vaststellen of wijzigingen van een regeling bij de behandeling van klachten en het aanwijzen van personen die belast worden met de behandeling van klachten.
5. Belangenbehartiging van de ouders en kinderen.
6. Communicatie met alle ouders van de kinderopvangorganisatie of gastouderbureau.

Van een advies kan de kinderopvangorganisatie of het gastouderbureau alleen afwijken indien hij schriftelijk en gemotiveerd aangeeft dat het belang van de kinderopvang niet gebaat is bij het advies.

De oudercommissie is bevoegd de kinderopvangorganisatie of het gastouderbureau ook ongevraagd te adviseren over de onderwerpen.

De houder van de kinderopvangorganisatie of het gastouderbureau verstrekt de oudercommissie tijdig en desgevraagd schriftelijk alle informatie die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft.

Alle adviesrechten zijn vastgelegd in de [Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen](#). De medezeggenschap op gesubsidieerde peuterspeelzalen is geregeld in de [Wet Medezeggenschap Cliënten Zorginstellingen](#).

De taken en verantwoordelijkheden van de individuele oudercommissie zijn vastgelegd in het medezeggenschapsreglement en het huishoudelijk reglement. Elke opvang is wettelijk verplicht om binnen zes maanden na de opening een medezeggenschapsreglement op te stellen. Alle wettelijke eisen aan de inhoud van het medezeggenschapsreglement vind je [hier](#). *(link werkt niet, navraag gedaan bij Marjet)*

Het huishoudelijk reglement van een oudercommissie wordt opgesteld door de oudercommissie en beschrijft de praktische werkwijze van de commissie zoals de vergaderfrequentie en taken van commissieleden. [Download hier het modelreglement](#), opgesteld door BOinK en Brancheorganisatie Kinderopvang.

Bij de samenstelling van de oudercommissie wordt gestreefd naar een zo evenredig mogelijke vertegenwoordiging van de verschillende groepen op de opvang. Omdat de

oudercommissie onafhankelijk is, mogen medewerkers van de kinderopvang er geen plaats innemen. Mocht de partner van een medewerker of een medewerker van een andere opvang lid willen worden, dan is het aan de oudercommissie, in samenspraak met de ondernemer, om af te wegen of er in dat geval belangenverstrengeling zal optreden. Het aantal ouders dat deel uit maakt van de oudercommissie is vastgelegd in het medezeggenschapsreglement.

Bijlage 2 Belangrijkste veranderingen

Dit wetsvoorstel is inmiddels goed gekeurd en gaat per 1 januari 2016 in.

De belangrijkste wijzigingen op basis van dit wetsvoorstel zijn:

- a. *Klachtenprocedure* Er wordt een eenduidige, laagdrempelige klachtenprocedure voor ouders voorgesteld. Mochten ouders er met de houders van kindercentra, gastouderbureaus of peuterspeelzalen door middel van de klachtenprocedure niet uitkomen, dan kunnen zij zich met klachten wenden tot een geschillencommissie voor een bindende uitspraak.
- b. *Bevoegdheden oudercommissie* Het adviesrecht van de oudercommissie ten aanzien van de pedagogische kwaliteit wordt versterkt. Ook wordt voorgesteld niet alleen de ouder, maar ook de oudercommissie voortaan de mogelijkheid te bieden een geschil met de houder van een kindercentrum, gastouderbureau of peuterspeelzaal aan een geschillencommissie voor te leggen. Daarentegen komt het adviesrecht op de wijziging van de prijs van kinderopvang te vervallen.
- c. *Doorspreken inspectierapport* De houder van een kindercentrum, gastouderbureau en peuterspeelzaal wordt verplicht het definitieve inspectierapport van de toezichthouder met de oudercommissie te bespreken. Hiermee wordt aangesloten bij de motie van de Kamerleden Heerma, Yücel en Van Weyenberg⁵ waarin gevraagd is voorstellen te ontwikkelen om de betrokkenheid van ouders bij de GGD-onderzoeken in de kinderopvang te vergroten.
- d. *Harmonisatie regels peuterspeelzalen* Op dit moment heeft de houder van een peuterspeelzaal niet de verplichting een oudercommissie in te stellen. In het regeerakkoord Rutte II is de afspraak gemaakt om in de huidige kabinetsperiode de kinderopvang, de peuterspeelzalen, het onderwijs en de voor- en vroegschoolse educatie meer op elkaar af te stemmen. Over de inzet van het kabinet op dit punt is de Kamer geïnformeerd.⁶ Gelet op de beoogde harmonisatie van de regelgeving inzake peuterspeelzalen en de kinderopvang, ligt het voor de hand de verplichting tot het instellen van een oudercommissie óók voor de houder van een peuterspeelzaal te laten gelden. Die verplichte instelling maakt onderdeel uit van dit wetsvoorstel.
- e. *Alternatieve vorm van ouderraadpleging* In het geval van vestigingen tot 50 kinderen

waar een oudercommissie niet van de grond komt, biedt dit wetsvoorstel de mogelijkheid om de ouderraadpleging op een andere wijze vorm te geven. Bij gastouder- bureaus staat de mogelijkheid van een alternatieve vorm van ouderraadpleging open voor die gastouderbureaus, waarbij maximaal 50 gastouders zijn aangesloten. Deze nieuwe regeling ontslaat de houder overigens niet van de plicht om ouders altijd gelegenheid te bieden om een oudercommissie in te stellen.

Betrokkenheid van ouders bij toezicht en handhaving De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft toegezegd te bezien hoe ouders meer betrokken kunnen worden bij toezicht en handhaving.⁷ De betrokkenheid van ouders bij het stelsel van toezicht en handhaving wordt op twee manieren vergroot. In de eerste plaats worden houders verplicht het definitieve inspectierapport met de oudercommissie te bespreken. In de tweede plaats worden de aan de houder opgelegde maatregelen en sancties door middel van een melding opgenomen in het register kinderopvang respectievelijk het register peuterspeelzaalwerk